

ПРИНЯТО:

Советом педагогов МБДОУ ДС «Солнышко» г.Сурска

Протокол № \_\_\_\_\_

от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ ДС «Солнышко» г. Сурска

Кузьмина Н.Н.

Приказ № \_\_\_\_\_

от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада комбинированного  
вида "Солнышко" г.Сурска

г.Сурск  
2013 год

## **1. Общее положение**

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников МБДОУ ДС "Солнышко" г.Сурска (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об Образовании», методическими рекомендациями Минобрнауки России, в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников образовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда педагогических работников МБДОУ ДС "Солнышко" г.Сурска (далее ДОУ)

1.3. Положение о распределении стимулирующего фонда разработано в связи с переходом на новый механизм оплаты труда педагогических работников ДОУ и представляет собой механизм распределения стимулирующей части на основе разработанных критериев оценки.

1.4. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.5. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

1.6. Положение является локальным нормативным актом дошкольного учреждения, регулирующим порядок и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогических работников учреждения.

## **2. Порядок установления выплат**

2.1. Право на установление выплат стимулирующего характера имеет каждый педагогический работник ДОУ.

2.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются по основной деятельности педагога ежемесячно, в соответствии с отработанным временем, в пределах стимулирующего фонда оплаты труда ДОУ.

2.3. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам образовательного учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности педагогических работников учреждения, проводимых на основании перечня показателей эффективности деятельности педагогических работников (приложение).

2.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по результатам труда распределяются специально назначенной приказом заведующей ДОУ комиссией по распределению стимулирующих выплат.

2.5. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации ДОУ, результаты самооценки педагогических работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые комиссии.

2.6. Настоящий перечень может быть пересмотрен по требованию одной из сторон, его подписавших.

### **3. Регламент распределения стимулирующей части фонда**

3.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат каждое полугодие рассматривает эффективность работы каждого педагогического работника и осуществляет расчет итоговых баллов, который дает основание для начисления установленных стимулирующих выплат.

3.2. Педагогические работники представляют комиссии по распределению стимулирующих выплат материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденным перечнем показателей (Приложение) эффективности деятельности педагогического работника.

3.3. Решение о стимулирующих выплатах оформляется приказом заведующей и доводится до сведения членов коллектива.

3.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам могут производиться единовременно в течение года. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат единовременного характера (показателей стимулирования за качество труда) и перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ ДС "Солнышко" г.Сурска прилагается.

3.5. Стимулирующие выплаты ежемесячного характера начисляются на основании представления материалов по самоанализу деятельности педагогического работника, членам комиссии по распределению стимулирующих выплат, в срок не позднее 15 числа конца каждого полугодия.

3.6. Стимулирующие выплаты производятся при условии:

- надлежащего исполнения действующего законодательства Российской Федерации, в том числе и в области образования;

- неукоснительного соблюдения норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка ДОУ;

- своевременного исполнения решений, приказов и поручений заведующей ДОУ и вышестоящих организаций;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

## Перечень оснований

Для начисления стимулирующих выплат единовременного характера педагогическим работникам МБДОУ ДС "Солнышко" г.Сурска

1. Премияльные выплаты по итогам работы за год – 500 рублей

2. За выполнение особо важных заданий:

- участие в подготовке участника конкурса воспитатель года - 500 руб.

- организация и участие в подготовке праздников и конкурсов:

на уровне ДОУ

городских - 200 руб.

районных - 300 руб.

областных конкурсов - 400 руб.,

- участие в методических объединениях - 400 руб.

- в районных конференциях с обобщением опыта работы - 500 руб.

- областных конференциях с обобщением опыта работы - 1000 руб.

3. За участие в конкурсе профессионального мастерства – 1000 руб.

за 1 место - 5000 руб.

за 2 место - 3000 руб.

за 3 место - 2000 руб.